



## D O D A T O K ě 1

k dohode č. **17/17/054/112-PZ** o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:  
(ďalej len „dohoda“),

### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky  
zastúpeným riaditeľom: Ing. Helena Bohátová, PhD.  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK87 8180 0000 0070 0053 1292

(ďalej len „úrad“)

a

### zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: ARC Design, s.r.o.  
sídlo/prevádzka: Výpalisko 65, 940 82 Nové Zámky  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Roman Tlčina  
IČO: 43 840 655  
DIČ: 2022484772  
SK NACE Rev2 (kód/text): 73110/Reklamné agentúry  
bankové spojenie: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.  
IBAN: SK61 1111 0000 0010 8845 9004  
Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro,  
Vložka číslo: 21076/N, číslo dožiadania: el-35173/2017/N.

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## I.

1. Dňa 30.5.2017 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 17/17/054/112-PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť.
2. Podľa Čl. VII. bod 1 dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

## II.

### Článok I. bod 1 dohody sa mení nasledovne:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
  - b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.  
Kód ITMS2014+:312021A017
  - c) Oznámenia č. 6/2017/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
  - d) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014). Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*.\*
  - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

## **Článok I. bod 3 dohody sa mení nasledovne:**

Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33, 43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo ŠR.

## **V Článku II. sa za bod 2.1) vkladá bod 2.2.) v nasledovnom znení:**

Najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka.

## **V Článku II. sa za bod 18) vkladá bod 19) v nasledovnom znení:**

Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

## **V Článku III. sa za bod 5) vkladá bod 6) v nasledovnom znení:**

Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .

## **Do Článku III. sa vkladá bod 7) v nasledovnom znení:**

Zabezpečiť podpísanie Karty účastníka pred vstupom do projektu, pričom dátum podpisu musí byť najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, teda deň pred vyradením z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

## **Článok IV. bod 3) sa mení nasledovne:**

Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

## **Článok V. bod 2) sa mení nasledovne:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje*

*www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

### Článok V. bod 11) sa mení nasledovne:

Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

### III.

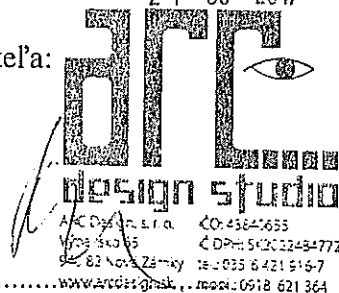
Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

### IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch, dňa 21-06-2017

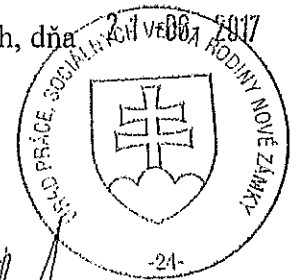
Za zamestnávateľa:



Mgr. Roman Tlčina  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

V Nových Zámkoch, dňa 21.06.2017

Za úrad:



Ing. Helena Bohátová, PhD.  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)