



DODATOK č. 2/2017

k dohode č. 17/17/054/149 – PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z

o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

sídlo:

F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

zastúpeným riaditeľom:

Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK87 8180 0000 0070 0053 1292

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

ARC Design, s.r.o.

sídlo/prevádzka:

Výpalisko 65, 940 82 Nové Zámky

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Roman Tlčina

IČO:

43840655

DIČ:

2022484772

SK NACE Rev2 (kód/text):

73110/Reklamné agentúry

bankové spojenie:

UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

IBAN:

SK61 1111 0000 0010 8845 9004

**zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 21076/N,
číslo dožiadania: el-35173/2017/N.**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú podmienky Dohody č. 17/17/054/149 – PZ uzatvorenej dňa 26.7.2017 podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

I.

Čl. II. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte : 7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte : 7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie, vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** mentorovanie od vzniku pracovného pomeru.

Čl. II. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov resp. na neurčitý čas**, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa**, s ohľadom na **profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer: bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €)/Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijateho zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	stl.6	stl.7	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
3	Grafický dizajnér – Grafik	2611001	01.08.2017	9	73,51	6	619,20	9	59,89	59,89	18 400,92
2	Predavač v obchodnej prevádzke	5223001	01.08.2017	9	73,51	6	619,20	9	59,89	59,89	12 267,28
2	Pracovník v sklade	4321001	01.08.2017	9	73,51	6	619,20	9	59,89	59,89	12 267,28
Predpokladané náklady spolu (v €)										42 935,48	

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

II.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 588,11 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne 588,11 € mesačne) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
- na mentorovanie vo výške 441,06 € za 6 mesiacov (najviac 73,51€ za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j.12,5 % z minimálnej CCP na rok 2017), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (*maximálne 6 mesiacov*) každým mentorom po jeho skončení,
- na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	*Kód ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOU: (stl. 8 + stl. 9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP mentorovaného zamestnanca (v €)	95% CCP mentorovaného zamestnanca (v €)	Mesačná výška príspevku mentorovaného zamestnanca (v €)	Maximálna výška príspevku mentorovaného zamestnanca za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
3	2611001	9	9	619,20	588,24	588,11	5 292,99	441,06	59,89	59,89	17 561,49
2	5223001	9	9	619,20	588,24	588,11	5 292,99	441,06	59,89	59,89	11 707,66
2	4321001	9	9	619,20	588,24	588,11	5 292,99	441,06	59,89	59,89	11 707,66
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											40 976,81

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

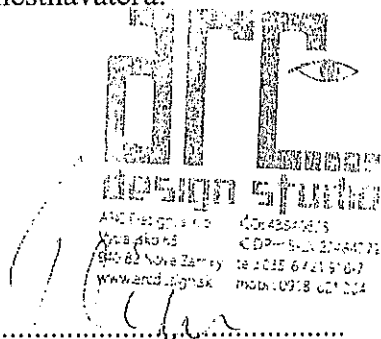
IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práca a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 29-09-2017

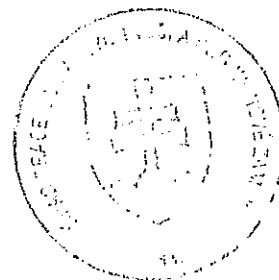
V Nových Zámkoch, dňa 29-09-2017

Za zamestnávateľa:



.....
Mgr. Roman Tlčina
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:



.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky